



Développer les compétences en interne

Code programme : CREE103

Le code du travail prévoit une obligation des entreprises à former leurs salariés, sans toutefois apporter les solutions financières nécessaires. Il est alors important de se pencher sur des méthodes de formations moins coûteuses, comme les formations internes ou le knowledge management. Cette gestion des savoirs, outre le fait de répondre aux exigences d'adaptabilité et de maintiens des compétences est un formidable levier pour faire émerger des talents, créer une nouvelle cohésion d'équipe et optimiser les compétences au sein de l'entreprise.

Je vous propose ici d'intégrer cette notion de gestion des compétences à travers un réseau d'échange de compétences. Nous allons nous appuyer sur les richesses, talents et savoirs détenues par tous dans l'entreprise pour les transmettre sous forme d'échanges.

Durée: 3.00 heures

Profils des stagiaires

- Salariés managers

Outils pédagogiques

- 1 workbook à télécharger
- Projection en atelier

Prérequis

Formation ouverte à tous - Pas de prérequis

Le participant sera en capacité de :

- Comprendre les principes et les intérêts de la gestion des compétences en entreprise
- Identifier ses talents et compétences clefs
- Apprendre à regarder ses collaborateurs à travers leurs compétences
- S'approprier la démarche et les outils de mise en œuvre d'ateliers collectifs et collaboratifs
- Initier les travaux de recueil et de partage des compétences
- Mobiliser les savoirs de tous
- Développer sa créativité

Equipe pédagogique

Alice Trannois - Coache Consultante formatrice en développement des compétences, orientation professionnelle et création d'entreprise

Dispositif de suivi de l'exécution de d'évaluation des résultats de la formation

- Questionnaire d'évaluation
- Feuille émargement
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation de la formation
- Attestation de suivi de formation